

РЕШЕНИЕ
Именем Российской Федерации

город Москва

02 июля 2013 года

Мещанский районный суд г. Москвы
в составе председательствующего судьи Жолудовой Т.В.,
при секретаре Хамидуллине Р.Н.,
рассмотрев в открытом судебном заседании гражданское дело №2-6968/13 по иску
Исаева Александра Николаевича, Чувилкина Геннадия Борисовича к ООО «УК
«Навигатор» о взыскании заработной платы, компенсации за неиспользованный отпуск,

УСТАНОВИЛ:

Исаев А.Н., Чувилкин Г.Б. обратились в суд с иском к ООО «УК «Навигатор» о взыскании задолженности по заработной плате, компенсации за неиспользованный отпуск, мотивируя тем, что состоят в трудовых отношениях с ответчиком, Исаев А.Н. работает с 01.12.2010 в должности исполнительного директора с окладом 270 000 руб., Чувилкин Г.Б. - с 14.03.2012 в должности коммерческого директора с окладом 57500 руб., работодателем не исполняется обязанность по выплате причитающихся работникам сумм, в результате чего образовалась задолженность. С учетом уточнения исковых требований истцы просят суд взыскать с ответчика в пользу истца Исаева А.Н. задолженность в сумме 3 481 127,17 руб., в пользу истца Чувилкина Г.Б. – 299 521,76 руб.

Истцы Исаев А.Н., Чувилкин Г.Б. представители истцов Донцова И.И., Цыганков Е.С. в судебное заседание явились, уточненные исковые требования поддержали.

Представитель ответчика, извещенный надлежащим образом о времени и месте слушания дела, в судебное заседание не явился, представил ходатайство об отложении слушания дела в связи с убытием в командировку. Указанную представителем ответчика причину неявки в судебное заседание суд признает неуважительной и полагает возможным рассмотреть дело в его отсутствие, поскольку ответчиком по делу выступает юридическое лицо, которое имеет возможность обеспечить явку в суд иного представителя.

Выслушав пояснения истцов, представителей истцов, исследовав письменные материалы дела, суд находит иск подлежащим частичному удовлетворению по следующим основаниям.

В соответствии со ст. 22 ТК РФ работодатель обязан: соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров; выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные в соответствии с настоящим Кодексом, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами.

В соответствии с ч. 1 ст. 135 ТК РФ заработная плата работнику устанавливается трудовым договором в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда.

В соответствии с ч. 6 ст. 136 ТК РФ заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовым договором.

В соответствии с ч. 1 ст. 127 ТК РФ при увольнении работнику выплачивается денежная компенсация за все неиспользованные отпуска.

В судебном заседании установлено, что Исаев А.Н. с 01.12.2010 был принят на работу в ООО «УК «Навигатор» на должность исполнительного директора на основании трудового договора от 01.12.2010.

Согласно п. 1.1 трудового договора Исаеву А.Н. установлен оклад в размере 270000 руб.

Приказом №2 от 10.01.2013 действие трудового договора, заключенного с Исаевым А.Н., прекращено по инициативе работника.

Как указывает истец Чувилкин Г.Б., с 14.03.2012 он был принят на работу в ООО «УК «Навигатор» на должность коммерческого директора с окладом 57 500 руб. Представитель ответчика в отзыве на иск указанные обстоятельства признает, что в силу ч. 2 ст. 68 ГПК РФ освобождает истца от необходимости дальнейшего доказывания этих обстоятельств.

Приказом №29 от 05.12.2012 действие трудового договора, заключенного с Чувилкиным Г.Б., прекращено по инициативе работника.

В отзыве на исковое заявление ответчик признает задолженность перед истцом Исаевым А.Н. по заработной плате за период с 01.12.2010 по 10.01.2013 в сумме 3 085 464,70 руб., компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении за 46,33 календарных дней в размере 395 662,47 руб. и задолженность перед истцом Чувилкиным Г.Б. по заработной плате за период с 15.03.2012 по 05.12.2012 в размере 258 339,49 руб., компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении за 21 календарный день в размере 41182,47 руб.

Истцы с представленным ответчиком расчетом задолженности согласны.

При таких данных, разрешая заявленные требования, и принимая во внимание, что указанные истцами обстоятельства в ходе судебного разбирательства ответчиком не опровергнуты, факт невыплаты работникам начисленных сумм заработной платы и компенсации за неиспользованный отпуск ответчиком в отзыве на иск не оспаривается, суд приходит к выводу, в связи чем ответчиком нарушены права истцов на своевременную и полную оплату труда, в связи чем искивые требования Исаева А.Н. и Чувилкина Г.Б. о взыскании задолженности по заработной плате и компенсации за неиспользованный отпуск обоснованы и подлежат удовлетворению.

В соответствии с частью 1 статьи 103 ГПК РФ издержки, понесенные судом в связи с рассмотрением дела, и государственная пошлина, от уплаты которых истец был освобожден, взыскиваются с ответчика, не освобожденного от уплаты судебных расходов, пропорционально удовлетворенной части исковых требований.

С учетом требований ст. 333.19, 333.20 Налогового кодекса РФ с ответчика подлежит взысканию государственная пошлина в доход бюджета г. Москвы в размере 10151,84 руб.

На основании изложенного и руководствуясь ст.ст. 194-199 ГПК РФ,

РЕШИЛ:

Взыскать с ООО «УК «Навигатор» в пользу Исаева Александра Николаевича задолженность по заработной плате в размере 3 085 464,70 руб., компенсацию за неиспользованный отпуск в размере 395 662,47 руб.

Взыскать с ООО «УК «Навигатор» в пользу Чувилкина Геннадия Борисовича задолженность по заработной плате в размере 258 339,29 руб., компенсацию за неиспользованный отпуск в размере 41 182,47 руб.

Взыскать с ООО «УК «Навигатор» в доход бюджета г. Москвы государственную пошлину в размере 10151,84 руб.

Решение может быть обжаловано в Московский городской суд через Мещанский районный суд города Москвы в течение месяца со дня принятия решения в окончательной форме.

Судья

Жолудова Т.В.

